



# Comune di Moliterno

PROVINCIA DI POTENZA

Copia

Area: RAGIONERIA  
Servizio: RAGIONERIA

REGISTRO GENERALE N. 185 DEL 15 APR 2019

Registro Proprio Servizio: n.51 del 15/4/2019

**OGGETTO : Approvazione verbale procedura selettiva per il riconoscimento della posizione economica al personale appartenente alla categoria " C". dell'area Finanziaria - Anno 2018**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### PREMESSO CHE :

La Giunta Comunale con deliberazione n° 135 del 19/12/2018, esecutiva, ha autorizzato il Segretario Comunale a stipulare il contratto decentrato integrativo relativo all'esercizio 2018;

In data 28/12/2018. si è addivenuti alla stipula del suddetto contratto, il quale tra l'altro prevede l'attivazione delle progressioni economiche;

Nella seduta del 28/12/2018 si è provveduto a definire i criteri per l'attivazione delle procedure per le progressioni orizzontali;

La relativa bozza di regolamento è stata approvata, quale stralcio al regolamento degli uffici e dei servizi dall'esecutivo con deliberazione n°124 del 5/12/2018;

Con determinazione n° 06 del 16/01/2019 veniva indetta una progressione economica orizzontale, per l'anno 2018, per il personale dell'area Finanziaria appartenente alle Cat. C ;

Con successiva determinazione n. 29 del 13/03/2019, causa l'assenza della Responsabile dell'area Finanziaria che non aveva potuto consegnare ai propri dipendenti le schede di valutazione, il termine di scadenza (8/02/2019) veniva prorogato al **29/03/2019**.

Il relativo avviso di partecipazione veniva pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione amministrazione trasparente sottosezione Bandi di concorso;

Il bando prevedeva i seguenti requisiti di partecipazione:

Per poter partecipare alla progressione orizzontale, i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Permanenza di almeno **2 (due) anni** nella posizione economica in godimento.
- b) Aver riportato nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale superiore a **70 punti**.

Inoltre il bando prevede i seguenti elementi di valutazione:

- a) Media dei risultati conseguiti nell'ultimo triennio con una soglia minima di accesso di **70 punti**.

Si potrà tener conto anche dell'esperienza acquisita.

Si terrà conto, inoltre, anche delle sottoelencate competenze acquisite e certificate a mezzo dei seguenti processi formativi :

- a) Possesso titolo di studio ulteriore e superiore a quello di accesso purché attinente alle funzioni espletate.....**Punti**  
**3**
- b) Corsi di formazione conclusi con attestato di profitto con voto con giudizio finale.....**Punti**  
**2**
- c) Master.....**Punti**  
**2**

A parità di punteggio vale l'anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità vale l'età anagrafica.

Alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata per il giorno 29/03/2019, pervenivano n. due (2) istanze;

In data 10/04/2019 veniva redatto verbale di selezione a firma di questo Responsabile e del Segretario Comunale .

**Ritenuto** di approvare lo stesso che viene allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** altresì, di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01/04/2018 ai dipendenti, risultati idonei alla selezione effettuata:

#### **Categoria "C"**

<b>Graduatoria progressioni economiche orizzontali al personale appartenente alla categoria "C". ANNO 2018</b>			
<b>Dipendente</b>	<b>Categoria di provenienza</b>	<b>Categoria attribuita</b>	<b>Punti</b>
<b>Fruguglietti Teresa</b>	<b>C5</b>	<b>C6</b>	<b>100</b>
<b>Albano Antonio</b>	<b>C5</b>	<b>C6</b>	<b>100</b>

Avendo i sopra generalizzati dipendenti ottenuto un punteggio di 100, prevarrà il dipendente che ha la maggiore anzianità di servizio.

Visto che l'anzianità di servizio è quella di seguito riportata:

- Fruguglietti Teresa in servizio dal 2/5/1978
- Albano Antonio in servizio dal 1°/1/1988

**Tutto ciò premesso**

**RICHIAMATA** la normativa regolamentare sopramenzionata;

**RICHIAMATO**, in particolare, l'art.3;

**RITENUTA** le proprie competenze a provvedere in merito ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

## D E T E R M I N A

1. Di approvare il verbale procedura selettiva per il riconoscimento della posizione economica al personale appartenente alla categoria "C". anno 2018, che alla presente si allega per farne parte integrante e sostanziale.

2. Di inquadrare, con decorrenza 01/04/2018 la seguente dipendente nella categoria "C" posizione economica "C6":

Dipendente	Categoria attribuita
Fruguglietti Teresa	C6

3. Di demandare all'ufficio personale l'adozione dei provvedimenti conseguenziali.

4. Che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

**Il Responsabile del Servizio**  
**F.TO Rag. Carmela Delorenzo**



# COMUNE DI MOLITERNO

## Provincia di Potenza

### VERBALE DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2018

L'anno **DUEMILADICIANNOVE**, addì **DIECI (10)** del mese di **APRILE** alle ore 15,10 presso la sede municipale sono state consultate le domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2018.

**IL Responsabile dell'Area Contabile assistita dal Segretario Comunale**

#### **PREMETTONO CHE :**

La Giunta Comunale con deliberazione n° 135 del 19/12/2018, esecutiva, ha autorizzato il Segretario Comunale a stipulare il contratto decentrato integrativo relativo all'esercizio 2018; In data 28/12/2018. si è addivenuti alla stipula del suddetto contratto, il quale tra l'altro prevede l'attivazione delle progressioni economiche;

Nella seduta del 28/12/2018 si è provveduto a definire i criteri per l'attivazione delle procedure per le progressioni orizzontali;

La relativa bozza di regolamento è stata approvata, quale stralcio al regolamento degli uffici e dei servizi dall'esecutivo con deliberazione n°124 del 5/12/2018;

Con determinazione n° 06 del 16/01/2019 veniva indetta una progressione economica orizzontale, per l'anno 2018, per il personale dell'area Finanziaria appartenente alle Cat. C ;

Con successiva determinazione n. 29 del 13/03/2019, causa l'assenza della Responsabile dell'area Finanziaria che non aveva potuto consegnare ai propri dipendenti le schede di valutazione, il termine di scadenza (8/02/2019) veniva prorogato al **29/03/2019**.

Il relativo avviso di partecipazione veniva pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione amministrazione trasparente sottosezione Bandi di concorso;

Alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata per il giorno 29/03/2019, pervenivano n. due (2) istanze;

Il bando prevede i seguenti requisiti di partecipazione:

Per poter partecipare alla progressione orizzontale, i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- c) Permanenza di almeno **2 (due) anni** nella posizione economica in godimento.
- d) Aver riportato nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale superiore a **70 punti**.

Inoltre il bando prevede i seguenti elementi di valutazione:

- b) Media dei risultati conseguiti nell'ultimo triennio con una soglia minima di accesso di **70 punti**.

Si potrà tener conto anche dell'esperienza acquisita.

Si terrà conto, inoltre, anche delle sottoelencate competenze acquisite e certificate a mezzo dei seguenti processi formativi :

- d) Possesso titolo di studio ulteriore e superiore a quello di accesso purché attinente alle funzioni

- espletate.....Punti  
3
- e) Corsi di formazione conclusi con attestato di profitto con voto con giudizio finale.....Punti  
2
- f) Master.....Punti  
2

A parità di punteggio vale l'anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità vale l'età anagrafica.

Si procede ad esaminare le domande di partecipazione della categoria C in applicazione del bando di selezione:

### Dipendente Antonio ALBANO

Requisiti di partecipazione				
	SI	NO		
Permanenza di almeno 2 (due) anni nella posizione economica in godimento	X			
Aver riportato nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale superiore a 70 punti	X			
ELEMENTI DI VALUTAZIONE				
Media dei risultati conseguiti nell'ultimo triennio con una soglia minima di accesso di 70 punti.	2015	2016	2017	Media
	100	100	100	100,00
Possesso titolo di studio ulteriore e superiore a quello di accesso purché attinente alle funzioni espletate	Punti 3	Punti assegnati	Note	
Corsi di formazione conclusi con attestato di profitto con voto con giudizio finale	Punti 2	Punti assegnati	Note	
Master	Punti 3	Punti assegnati	Note	
<b>VALUTAZIONE FINALE</b>				<b>100,00</b>

### Dipendente Teresa FRUGUGLIETTI

Requisiti di partecipazione				
	SI	NO		
Permanenza di almeno 2 (due) anni nella posizione economica in godimento	X			
Aver riportato nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale superiore a 70 punti	X			
ELEMENTI DI VALUTAZIONE				
Media dei risultati conseguiti nell'ultimo triennio con una soglia minima di accesso di 70 punti.	2015	2016	2017	Media
	100	100	100	100,00
Possesso titolo di studio ulteriore e superiore a quello di accesso purché attinente alle funzioni espletate	Punti 3	Punti assegnati	Note	
Corsi di formazione conclusi con attestato di profitto con voto con giudizio finale	Punti 2	Punti assegnati	Note	
Master	Punti 3	Punti assegnati	Note	
<b>VALUTAZIONE FINALE</b>				<b>100,00</b>

Viene così formata la seguente graduatoria per la categoria C:

Dipendente Teresa Fruguglietti: dipendente dal 2/05/1978

Dipendente Antonio Albano: dalla documentazione allegata non risulta l'anzianità di servizio

N°	Dipendente	Valutazione finale
1	FRUGUGLIETTI TERESA	100
2	ALBANO ANTONIO	100

Avendo i sopra generalizzati dipendenti ottenuto un punteggio di 100, prevarrà il dipendente che ha la maggiore anzianità di servizio.

Ai sensi dell'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2018, con determinazione dirigenziale si provvederà all'approvazione definitiva delle graduatorie e alla loro pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e sul sito internet istituzionale nella sezione > Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali / Atti generali e Bandi di concorso

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante comunicazione.

Il presente verbale viene chiuso alla ore 15,25

Letto, approvato e sottoscritto.

La Responsabile Area Finanziaria

f.to (Rag. Carmela DELORENZO)

Il Segretario Comunale

f.to Dr. Gerardo LUONGO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia del presente atto è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il 15 APR 2019 e vi rimarrà per giorni quindici naturali e consecutivi.

Moliterno li 15 APR 2019

**Il Messo Comunale**  
**f.to FERRARO TOMMASO**

---

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale per uso amministrativo.

Moliterno li 15/04/2019



**Il Responsabile del Servizio**  
**Rag. Carmela De Lorenzo**

